



**西安理工大学**  
**XI'AN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY**

# **2016 年毕业生就业质量 年度报告**

**二〇一六年十二月**

## 目 录

学校概况 .....	III
<b>第一篇：毕业生就业基本情况 .....</b>	<b>1</b>
一、毕业生的规模和结构 .....	1
（一）总体规模 .....	1
（二）结构分布 .....	1
二、就业率及毕业去向 .....	3
（一）总体就业率及毕业去向 .....	3
（二）各学院/专业的就业率 .....	4
（三）未就业分析 .....	10
三、就业流向 .....	11
（一）就业地区分布 .....	11
（二）就业单位分布 .....	13
（三）就业行业分布 .....	14
（四）就业职业分布 .....	16
四、继续深造情况 .....	17
（一）国内升学 .....	17
（二）出国（境） .....	17
五、自主创业 .....	19
<b>第二篇：就业创业工作举措 .....</b>	<b>20</b>
一、高度重视、全员参与，合力推动就业工作开展 .....	20
二、提升服务、精细管理，搭建优质供需和服务平台 .....	20
三、健全指导体系，加强就业创业教育 .....	21
四、完善信息、扩大范围，加大力家庭困难毕业生帮扶力度 .....	21
五、完善制度、丰富活动，培养大学生创新精神和实践能力 .....	22
六、鼓励支持大学生创业 .....	22
七、继续发力、持续服务，做好未就业毕业生就业工作 .....	23

<b>第三篇：就业质量相关分析</b> .....	<b>20</b>
一、薪酬水平 .....	24
二、专业相关度 .....	24
三、工作满意度 .....	25
四、职业期待吻合度 .....	25
五、用人单位对毕业生的评价 .....	26
（一）用人单位对毕业生的满意度 .....	26
（二）用人单位对毕业生就业能力的评价 .....	27
<b>第四篇：就业发展趋势分析</b> .....	<b>28</b>
一、毕业生规模稳中有升，初次就业率保持稳定 .....	28
二、单位就业成为主流，本科毕业生继续深造比例呈上升趋势 .....	29
三、依托企业合理分配资源，民营企业就业呈上升趋势 .....	30
四、行业分布呈现多样化，重点行业保持较高流向 .....	31
<b>第五篇：就业对教育教学的反馈</b> .....	<b>32</b>
一、对人才培养的影响 .....	32
二、对就业创业服务工作的影响 .....	36

## 学校概况

西安理工大学是陕西省重点建设的高水平大学，是国家中西部高等教育振兴计划——中西部高校基础能力建设高校。学校是我国西北地区水利水电、装备制造、印刷包装行业高级专门人才的重要培养基地和科研中心之一。

学校的前身是成立于 1958 年的北京机械学院和成立于 1960 年的陕西工业大学。北京机械学院由北京机器制造学校、北京工业管理学校和北京工业干部学校组建而成。北京机器制造学校的办学历史可以追溯到成立于 1945 年的国立北平高级工业职业学校；北京工业管理学校的办学历史可以追溯到成立于 1937 年的北京高级商业职业学校；北京工业干部学校的办学历史可以追溯到 1952 年成立的沈阳工业干部学校。北京机械学院隶属第一机械工业部，1969 年搬迁至陕西汉中，1972 年迁至西安。陕西工业大学以交通大学（西安部分）的水利系、纺织系为主体，合并西安化工学院、陕西科技大学、西安机械专科学校等组建而成，水利系的办学历史可以追溯到创建于 1895 年的北洋大学土木工程系水利组。1972 年北京机械学院和陕西工业大学合并组建陕西机械学院，隶属第一机械工业部。1994 年，学校经批准更名为西安理工大学。1998 年，学校划转陕西省，管理体制调整为中央与陕西省共建，以陕西省管理为主。2002 年，陕西省批准西安仪表工业学校整体并入西安理工大学。

学校座落于世界历史文化名城、中华文明发祥地之一的古都西安，占地面积 2000 余亩（135 万平方米），建有金花、曲江、莲湖 3 个校区和 1 个大学科技园，校园环境优雅，文化底蕴深厚。金花校区已有六十年的历史，东临西安高新技术开发区东区，西临风景秀丽的兴庆公园；曲江校区 2001 年开始建设，为国家文化产业示范区曲江新区环绕，与闻名中外的名胜古迹大雁塔比邻；莲湖校区位于世界著名的“古丝绸之路”起点地。学校先后被陕西省授予文明校园、平安校园、园林式单位称号。学校科技园位于国家高新技术产业重要基地西安高新技术开发区，现代开放，充满活力。

学校是我国首批获得博士、硕士、学士学位授予权的高校之一。学校设有研究生院，现有 10 个博士学位授权一级学科，41 个博士学位授权二级学科，23 个硕士学位授权一级学科，91 个硕士学位授权二级学科，学位授权点覆盖全部本科专业。

水利工程学科为国家一级重点学科（涵盖 5 个二级学科），机械制造及其自动化等 21 个学科为陕西省重点学科，材料科学与工程等 12 个学科为陕西省优势学科。

学校现设 16 个学院和 1 个教学部，设 67 个本科专业，面向全国本科一批招生，其中 10 个专业为国家特色专业建设点，16 个专业为陕西省特色专业建设点，8 个专业为陕西省名牌专业。设有 23 个本科实验教学中心，其中有 3 个国家实验教学示范中心，14 个陕西省高等学校实验教学示范中心。

学校有教职工 2300 余人，其中教授、副教授 700 余人，双聘院士 1 人，全国优秀教师 4 名，新世纪百千万人才 4 名，国家、省部级有突出贡献的专家 6 名，国家和省部级劳动模范、先进工作者、优秀教师、教学名师、师德标兵等 37 名，国务院学位委员会学科评议组成员 1 名，教育部高等学校专业教学指导委员会委员 7 名。

学校现有在校生近 30000 名，其中普通全日制本科生近 18000 名，博士、硕士研究生 7000 余名，全日制专科生 4000 余名。学校坚持以人才培养为根本，以质量为生命线，深化教育教学改革，不断完善人才培养模式，取得了明显成效。近年来，获国家教学成果奖 4 项，陕西省教学成果奖 58 项；有 5 门国家级精品课程、3 门国家精品资源共享课、59 门省级精品课程；有国家级教学团队 4 个。学校人才培养质量得到广泛认可，是中国人民解放军海军后备军官选拔和培训基地，全国首批示范性工程专业学位研究生联合培养基地，是教育部本科教学工作水平评估优秀学校、教育部实施“大学生创新性试验计划项目”高校、教育部首批实施“卓越工程师教育培养计划”高校、教育部专业学位研究生教育综合改革试点单位。

学校坚持教学科研并重，面向国家经济建设主战场，大力开展科学研究工作，科研实力持续提升。学校建有 8 个博士后科研流动站，设有 26 个重点科研基地，其中有 1 个国家工程研究中心，1 个国家重点实验室培育基地，2 个教育部重点实验室，1 个教育部工程技术研究中心，12 个陕西省重点实验室和工程技术研究中心，2 个陕西省协同创新中心，3 个陕西省军民两用技术研究中心，2 个陕西高校哲学社会科学重点研究基地。学校科研成果先后获得国家科技进步奖等国家级奖 22 项、省部级奖 360 余项。学校被授予陕西省产学研联合开发先进集体、在振兴装备制造业工作中做出重要贡献的先进单位等荣誉称号。

学校高度重视学生素质教育，建设高品位校园文化。设有大学生创新创业教育中心、公共艺术教育中心、心理健康教育中心和陕西省大学生人文素质教育研究中心，学生在全国“挑战杯”等学术科技竞赛和全国大学生游泳比赛、定向运动竞赛、艺术展演等体育艺术活动中屡获大奖，被授予“全国学校艺术教育工作先进单位”称号。与陕西省文史研究馆合作建立的“古都大讲坛”在陕西高校具有较大影响。学校先后 14 次被中宣部、教育部、团中央授予“全国大学生社会实践先进集体”。

学校积极开展对外学术交流与合作，先后与美国、德国、英国、日本、澳大利亚等 20 个国家和地区的 30 余所院校和科研机构建立了合作交流关系。自 1999 年起，与德国斯图加特媒介大学联合培养中德双重学历本科生、硕士研究生。

学校面向全国 30 个省（市、区）招生，考生报考踊跃，近三年，学校在全国第一志愿录取率均超过 96%。本科毕业生一次性就业率位居陕西高校前列。学校先后被教育部评为“全国普通高等学校毕业生就业工作先进集体”、“全国毕业生就业典型经验高校”。

长期以来，西安理工大学发扬“艰苦奋斗、自强不息”的学校精神，秉承“祖国、荣誉、责任”的校训，坚持“育人为本、知行统一”的办学理念，培养了大批高素质专门人才，为国家和地方经济建设，特别是为国家装备制造业、水利水电行业的发展做出了重要的贡献。近年来，学校以全面提高质量为核心，着力加强内涵建设，办学水平和社会声誉稳步提升。当前，学校正在为全面建设以工为主、多学科协调发展，特色鲜明的国内一流教学研究型大学的目标而努力奋斗。

## 第一篇：毕业生就业基本情况

### 一、毕业生的规模和结构<sup>1</sup>

#### （一）总体规模

2016届毕业生共6647人，其中本科毕业生4202人，占毕业生总人数的63.22%；毕业研究生1561人，占毕业生总人数的23.48%；专科毕业生884人，占毕业生总人数的13.30%。

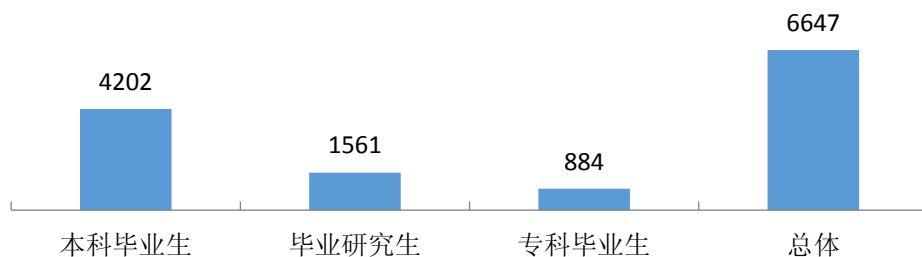


图 1-1 2016 届毕业生总体规模（单位：人）

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

#### （二）结构分布

##### 1. 性别结构

2016届毕业生中，男生3916人，女生2731人，男女性别比为1.43:1。分学历性别分布如下。

表 1-1 2016 届毕业生的性别分布

学历	男		女		性别比 (男:女)
	人数	比例	人数	比例	
本科毕业生	2550	60.69%	1652	39.31%	1.54
毕业研究生	772	49.46%	789	50.54%	0.98
专科毕业生	594	67.19%	290	32.81%	2.05

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

<sup>1</sup>数据统计截止日期为2016年10月31日。

## 2. 生源结构

2016 届毕业生来自全国 30 个省（市/自治区），以陕西省生源为主，所占比例为 72.45%；省外生源主要来自河南省（3.85%）、山西省（2.33%）、河北省（2.09%）等。

表 1-2 2016 届毕业生生源地结构

生源地	本科毕业生		毕业研究生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
省内（陕西省）	3030	72.11%	963	61.69%	823	93.10%	4816	72.45%
省外	1172	27.89%	598	38.31%	61	6.90%	1831	27.55%
河南省	107	2.55%	138	8.84%	11	1.24%	256	3.85%
山西省	80	1.90%	70	4.48%	5	0.57%	155	2.33%
河北省	91	2.17%	37	2.37%	11	1.24%	139	2.09%
山东省	76	1.81%	53	3.40%	3	0.34%	132	1.99%
甘肃省	47	1.12%	43	2.75%	23	2.60%	113	1.70%
湖北省	80	1.90%	26	1.67%	2	0.23%	108	1.62%
江苏省	75	1.78%	20	1.28%	-	0.00%	95	1.43%
安徽省	67	1.59%	17	1.09%	-	0.00%	84	1.26%
浙江省	69	1.64%	12	0.77%	1	0.11%	82	1.23%
江西省	64	1.52%	14	0.90%	-	0.00%	78	1.17%
四川省	42	1.00%	28	1.79%	2	0.23%	72	1.08%
湖南省	49	1.17%	13	0.83%	-	0.00%	62	0.93%
福建省	39	0.93%	8	0.51%	1	0.11%	48	0.72%
内蒙古自治区	19	0.45%	18	1.15%	2	0.23%	39	0.59%
广东省	30	0.71%	8	0.51%	-	0.00%	38	0.57%
新疆维吾尔自治区	27	0.64%	11	0.70%	-	0.00%	38	0.57%
黑龙江省	22	0.52%	14	0.90%	-	0.00%	36	0.54%
宁夏回族自治区	21	0.50%	14	0.90%	-	0.00%	35	0.53%
重庆市	28	0.67%	6	0.38%	-	0.00%	34	0.51%
辽宁省	17	0.40%	11	0.70%	-	0.00%	28	0.42%
云南省	19	0.45%	5	0.32%	-	0.00%	24	0.36%
广西壮族自治区	15	0.36%	7	0.45%	-	0.00%	22	0.33%
吉林省	15	0.36%	7	0.45%	-	0.00%	22	0.33%
天津市	17	0.40%	3	0.19%	-	0.00%	20	0.30%
青海省	13	0.31%	5	0.32%	-	0.00%	18	0.27%
贵州省	14	0.33%	2	0.13%	-	0.00%	16	0.24%
海南省	14	0.33%	2	0.13%	-	0.00%	16	0.24%
北京市	8	0.19%	5	0.32%	-	0.00%	13	0.20%



生源地	本科毕业生		毕业研究生		专科毕业生		总体	
上海市	7	0.17%	1	0.06%	-	0.00%	8	0.12%

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

## 二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

### （一）总体就业率及毕业去向

#### 1. 就业率

截至 2016 年 10 月 31 日，学校 2016 届毕业生就业率为 94.09%；其中本科毕业生就业率为 93.17%；毕业研究生就业率为 94.04%；专科毕业生的就业率为 98.53%。

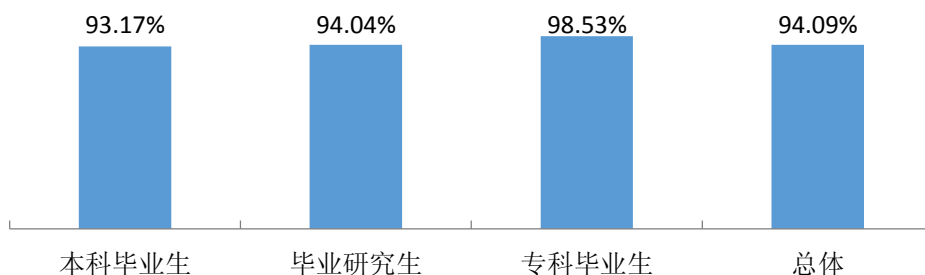


图 1-2 2016 届毕业生就业率分布

注：已就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目、升学、出国（境）、自主创业及自由职业、应征义务兵；就业率=（已就业人数/毕业生人数）\*100%。

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

#### 2. 毕业去向

2016 届毕业生以“签就业协议形式就业”为主（62.28%），“升学”（15.36%）和“其他录用形式就业”（12.70%）次之；分学历层次来看，“签就业协议形式就业”（53.09%）、“升学”（21.25%）和“其他录用形式就业”（15.18%）为本科毕业生主要毕业去向；“签就业协议形式就业”（74.06%）为毕业研究生主要去向，同样，“签就业协议形式就业”（85.18%）也是专科毕业生的主要去向。

表 1-3 2016 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	本科毕业生		毕业研究生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签就业协议形式就业	2231	53.09%	1156	74.06%	753	85.18%	4140	62.28%
升学	893	21.25%	78	5.00%	50	5.66%	1021	15.36%
其他录用形式就业	638	15.18%	202	12.94%	4	0.45%	844	12.70%
签劳动合同形式就业	24	0.57%	13	0.83%	64	7.24%	101	1.52%
出国、出境	66	1.57%	2	0.13%	-	-	68	1.02%
自由职业	25	0.59%	14	0.90%	-	-	39	0.59%
应征义务兵	26	0.62%	1	0.06%	-	-	27	0.41%
自主创业	5	0.12%	2	0.13%	-	-	7	0.11%
国家基层项目	6	0.14%	-	-	-	-	6	0.09%
地方基层项目	1	0.02%	-	-	-	-	1	0.02%
未就业	287	6.83%	93	5.96%	13	1.47%	393	5.91%

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

## （二）各学院/专业的就业率

### 1. 各学院就业率

本科毕业生：2016 届本科毕业生分布在 11 个学院，其中计算机科学与工程学院(95.81%)、自动化与信息工程学院(94.63%)和印刷包装与数字媒体学院(94.42%)毕业生就业率位居前三。

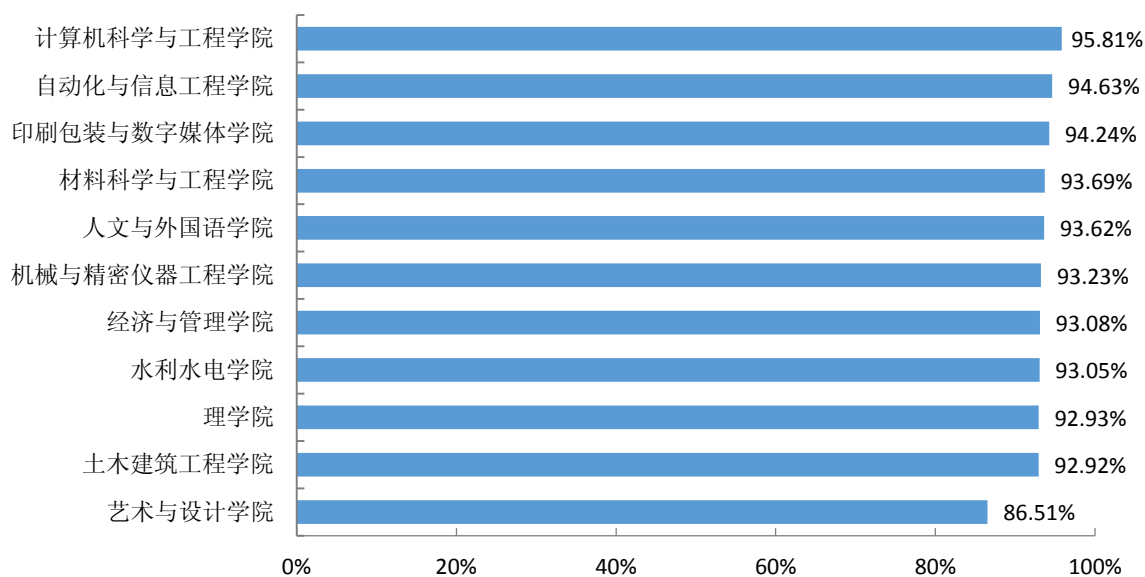
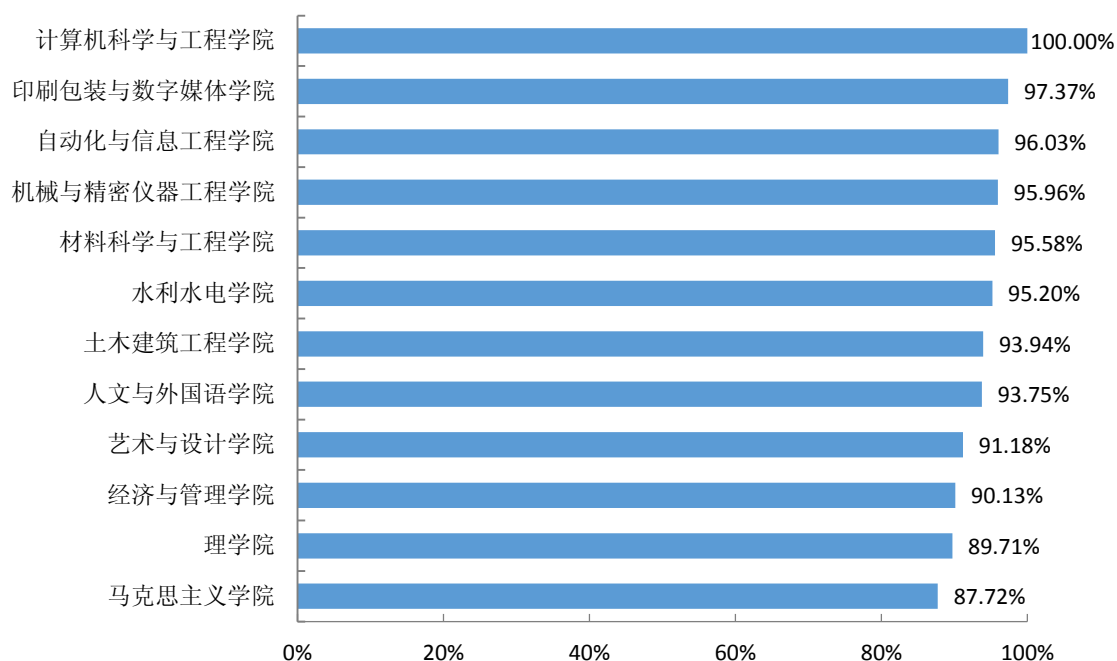


图 1-3 2016 届本科毕业生的学院就业率分布

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

**毕业研究生：**2016 届毕业研究生分布在 12 个学院，其中计算机科学与工程学院（100%）、印刷包装与数字媒体学院（97.37%）、自动化与信息工程学院（96.03%）毕业生就业率位居前三。



**图 1-4 2016 届毕业研究生的学院就业率分布**

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

**专科毕业生：**学校 2016 届专科毕业生均来自于高等技术学院，总体就业率达到 98.53%。

## 2. 各专业就业率

**本科毕业生：**2016 届本科毕业生分布在 60 个专业，其中 50 个专业的就业率均处于 90% 以上。

**表 1-4 2016 届本科毕业生各专业就业率分布**

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
风能与动力工程	19	19	100.00%
电气工程及其自动化（水利水电学院）	144	143	99.31%
包装工程	48	47	97.92%
物联网工程（计算机科学与工程学院）	31	30	96.77%
公共事业管理	30	29	96.67%
材料科学与工程	119	115	96.64%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
软件工程	58	56	96.55%
数字印刷	29	28	96.55%
应用物理学	27	26	96.30%
金融学	53	51	96.23%
微电子学	52	50	96.15%
电气工程及其自动化（自动化与信息工程学院）	212	203	95.75%
网络工程	47	45	95.74%
经济学	46	44	95.65%
机械设计制造及其自动化	292	279	95.55%
会计学	67	64	95.52%
热能与动力工程	89	85	95.51%
电子科学与技术	80	76	95.00%
城市地下空间工程	60	57	95.00%
计算机科学与技术	79	75	94.94%
数字媒体技术	78	74	94.87%
英语	71	67	94.37%
自动化	204	192	94.12%
材料物理	68	64	94.12%
工程管理	84	79	94.05%
应用化学	66	62	93.94%
工业工程（机械与精密仪器工程学院）	49	46	93.88%
物联网工程（自动化与信息工程学院）	32	30	93.75%
雕塑	16	15	93.75%
工商管理	30	28	93.33%
市场营销	30	28	93.33%
通信工程	59	55	93.22%
制药工程	29	27	93.10%
材料成型及控制工程	163	151	92.64%
车辆工程	54	50	92.59%
信息管理与信息系统	65	60	92.31%
工业工程	51	47	92.16%
印刷工程	140	129	92.14%
土木工程	148	136	91.89%
电子信息工程	49	45	91.84%
工程力学	24	22	91.67%
光信息科学与技术	58	53	91.38%
法学	23	21	91.30%
城市规划	23	21	91.30%
水文与水资源工程	34	31	91.18%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
农业水利工程	63	57	90.48%
水利水电工程	198	179	90.40%
信息与计算科学	62	56	90.32%
摄影	20	18	90.00%
测控技术与仪器	167	150	89.82%
动画	37	33	89.19%
材料化学	46	41	89.13%
工业设计	95	84	88.42%
文化产业管理	17	15	88.24%
人力资源管理	33	29	87.88%
环境工程	24	21	87.50%
给水排水工程	62	54	87.10%
国际经济与贸易	26	22	84.62%
艺术设计	121	100	82.64%
电子信息科学与技术	1	1	-

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

**毕业研究生：**2016 届毕业生研究生包括 90 个专业，就业率具体如下。

**表 1-5 2016 届毕业研究生各专业就业率分布**

专业	毕业生人数	就业人数	就业率
电力系统及其自动化（水利水电学院）	37	37	100.00%
材料加工工程	29	29	100.00%
水工结构工程	25	25	100.00%
电路与系统	23	23	100.00%
通信与信息系统	23	23	100.00%
计算机技术	22	22	100.00%
信号与信息处理	22	22	100.00%
电气工程（水利水电学院）	21	21	100.00%
测试计量技术及仪器	20	20	100.00%
控制工程	20	20	100.00%
计算机应用技术（计算机科学与工程学院）	19	19	100.00%
电气工程（自动化与信息工程学院）	19	19	100.00%
电力系统及其自动化（自动化与信息工程学院）	16	16	100.00%
仪器仪表工程	15	15	100.00%
农业水土工程	11	11	100.00%
土木工程	11	11	100.00%
电工理论与新技术	11	11	100.00%

专业	毕业生人数	就业人数	就业率
光学工程	10	10	100.00%
软件工程	10	10	100.00%
化学工程与技术	9	9	100.00%
工程力学	9	9	100.00%
会计学	8	8	100.00%
水力学及河流动力学	8	8	100.00%
精密仪器及机械	7	7	100.00%
计算机系统结构	7	7	100.00%
市政工程	7	7	100.00%
车辆工程	6	6	100.00%
计算机软件与理论	6	6	100.00%
流体机械及工程	6	6	100.00%
国际贸易学	5	5	100.00%
农业工程	5	5	100.00%
材料科学与工程	3	3	100.00%
工业工程（经济与管理学院）	3	3	100.00%
中国近现代史基本问题研究	3	3	100.00%
水土保持与荒漠化防治	3	3	100.00%
电机与电器	3	3	100.00%
人口、资源与环境经济学	2	2	100.00%
环境科学	2	2	100.00%
固体力学	2	2	100.00%
机械工程（印刷包装与数字媒体学院）	2	2	100.00%
港口、海岸及近海工程	1	1	100.00%
农业电气化与自动化	1	1	100.00%
防灾减灾工程及防护工程	1	1	100.00%
桥梁与隧道工程	1	1	100.00%
一般力学与力学基础	1	1	100.00%
导航、制导与控制	1	1	100.00%
系统工程	1	1	100.00%
轻工技术与工程	39	38	97.44%
工商管理	75	73	97.33%
机械制造及其自动化	33	32	96.97%
检测技术与自动化装置	28	27	96.43%

专业	毕业生人数	就业人数	就业率
控制理论与控制工程	27	26	96.30%
管理科学与工程	26	25	96.15%
岩土工程	26	25	96.15%
机械工程（机械与精密仪器工程学院）	50	48	96.00%
电力电子与电力传动	22	21	95.45%
模式识别与智能系统	21	20	95.24%
电子与通信工程	19	18	94.74%
材料物理与化学	18	17	94.44%
环境工程	18	17	94.44%
材料工程	35	33	94.29%
技术经济及管理	17	16	94.12%
外国语言学及应用语言学	32	30	93.75%
数学	31	29	93.55%
企业管理	15	14	93.33%
材料学	28	26	92.86%
水利水电工程	14	13	92.86%
建筑与土木工程	26	24	92.31%
食品科学	13	12	92.31%
机械设计及理论	23	21	91.30%
微电子学与固体电子学	23	21	91.30%
机械电子工程	34	31	91.18%
设计学	34	31	91.18%
金融学	10	9	90.00%
思想政治教育	17	15	88.24%
水文学及水资源	25	22	88.00%
马克思主义中国化研究	16	14	87.50%
水利工程	45	39	86.67%
结构工程	22	19	86.36%
物理电子学（理学院）	14	12	85.71%
马克思主义基本原理	14	12	85.71%
集成电路工程	14	12	85.71%
高等教育学	7	6	85.71%
会计	143	121	84.62%
化学工程	6	5	83.33%

专业	毕业生人数	就业人数	就业率
电磁场与微波技术	5	4	80.00%
物理学	8	6	75.00%
审计	4	3	75.00%
区域经济学	6	4	66.67%
物理电子学（自动化与信息工程学院）	1	-	-

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

**专科毕业生：**2016 届专科毕业生包括 10 个专业，就业率具体如下。

**表 1-6 2016 届专科毕业生各专业就业率分布**

专业	毕业生人数	就业人数	就业率
生产过程自动化技术	75	75	100.00%
模具设计与制造	66	66	100.00%
软件技术	40	40	100.00%
电气自动化技术	210	209	99.52%
电子信息工程技术	86	85	98.84%
机械制造与自动化	212	209	98.59%
计算机网络技术	41	40	97.56%
电子商务	72	70	97.22%
数控技术	39	37	94.87%
计算机应用技术	43	40	93.02%

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

### （三）未就业分析

2016 届未就业毕业生共 393 人（占比 5.91%，其中本科毕业生 287 人，毕业研究生 93 人，专科毕业生 13 人）。对未就业毕业生进一步调研显示：本科毕业生中，53.23%的毕业生目前的状态主要为“在准备升学考试”；而 16.13%的未就业本科毕业生的状态主要为“正在选择就业单位中”。毕业研究生中，42.86%的毕业生目前的状态主要为“正在选择就业单位中”；14.29%的毕业生“准备参加公务员、事业单位等公开招录考试”。专科毕业生中，50.00%的毕业生目前的状态主要为“正在选择就业单位中”；而目前的状态主要为“在准备升学考试”、“暂时不想就业”、“已确定创业项目和方向，正在进行创业的各项前期准备及筹建工作”以及“其他情况”的毕业生各占 12.50%。



表 1-7 2016 届毕业生未就业情况分布

未就业情况	本科毕业生	毕业研究生	专科毕业生
准备升学考试	53.23%		12.50%
正在选择就业单位中	16.13%	42.86%	50.00%
其他	11.29%	42.86%	12.50%
准备参加公务员、事业单位等公开招聘考试	9.68%	14.29%	
已确定就业意向，近期准备签订协议或合同	6.45%		
暂时不想就业	1.61%		12.50%
准备出国出境学习或工作	1.61%		
已确定创业项目和方向，正在进行创业的各项前期准备及筹建工作			12.50%

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。

### 三、就业流向<sup>2</sup>

#### （一）就业地区分布

**就业区域分布：**2016 届毕业生选择在陕西省内就业的占 53.97%；省外就业人数较多的地区为广东省、北京市和浙江省，占比分别为 11.10%、4.62%和 4.08%。



图 1-5 2016 届毕业生就业地区分布

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

表 1-8 2016 届毕业生就业地区分布

就业区域	本科毕业生	毕业研究生	专科毕业生	总体
省内就业（陕西省）	46.00%	57.26%	76.61%	53.97%
省外就业	54.00%	42.74%	23.39%	46.03%
广东省	14.76%	5.62%	7.31%	11.10%
北京市	4.55%	5.98%	2.56%	4.62%

<sup>2</sup>针对毕业去向为：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业和基层项目的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

就业区域	本科毕业生	毕业研究生	专科毕业生	总体
浙江省	5.31%	2.04%	3.17%	4.08%
江苏省	4.28%	1.90%	4.63%	3.69%
上海市	4.76%	2.70%	0.73%	3.55%
四川省	2.90%	2.84%	0.12%	2.44%
河南省	1.59%	4.74%	0.73%	2.30%
湖北省	2.00%	1.68%	-	1.59%
山东省	1.69%	2.26%	-	1.57%
河北省	1.59%	1.02%	0.37%	1.24%
安徽省	1.21%	0.66%	1.58%	1.12%
福建省	1.21%	1.39%	0.24%	1.10%
山西省	0.97%	1.46%	0.24%	0.98%
新疆维吾尔自治区	1.03%	0.95%	0.12%	0.86%
重庆市	0.97%	1.09%	0.12%	0.86%
甘肃省	0.34%	1.17%	0.73%	0.63%
宁夏回族自治区	0.62%	0.66%	0.12%	0.55%
天津市	0.76%	0.29%	-	0.51%
广西壮族自治区	0.59%	0.44%	0.12%	0.47%
内蒙古自治区	0.45%	0.51%	0.12%	0.41%
青海省	0.28%	0.58%	0.24%	0.35%
云南省	0.48%	0.29%	-	0.35%
辽宁省	0.21%	0.66%	0.12%	0.31%
江西省	0.34%	0.36%	-	0.29%
贵州省	0.28%	0.44%	-	0.27%
湖南省	0.28%	0.36%	-	0.26%
海南省	0.24%	0.22%	-	0.20%
吉林省	0.21%	0.07%	-	0.14%
黑龙江省	0.07%	0.29%	-	0.12%
西藏自治区	0.07%	0.07%	-	0.06%

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

**省内就业城市：**陕西省内就业的毕业生主要流向了西安市（83.81%），本科毕业生、毕业研究生和专科毕业生占比分别为 82.31%、85.48%和 84.90%。

**表 1-9 2016 届毕业生省内就业城市分布**

就业市	本科毕业生	毕业研究生	专科毕业生	总体
西安市	82.31%	85.48%	84.90%	83.81%
咸阳市	3.67%	4.33%	4.45%	4.04%

就业市	本科毕业生	毕业研究生	专科毕业生	总体
宝鸡市	5.40%	1.91%	1.75%	3.57%
榆林市	2.47%	1.27%	5.25%	2.77%
渭南市	1.50%	1.78%	2.38%	1.78%
汉中市	1.35%	1.78%	0.32%	1.24%
安康市	1.20%	1.15%	-	0.91%
延安市	0.90%	0.89%	0.32%	0.76%
商洛市	0.75%	0.89%	0.32%	0.69%
铜川市	0.45%	0.51%	0.32%	0.44%

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

**生源地与就业地域交叉分析：**省内生源毕业生中，62.86%选择留在省内（陕西省）工作；29.45%的省外生源也优先考虑在省内（陕西省）就业，31.22%的省外生源回生源地就业。

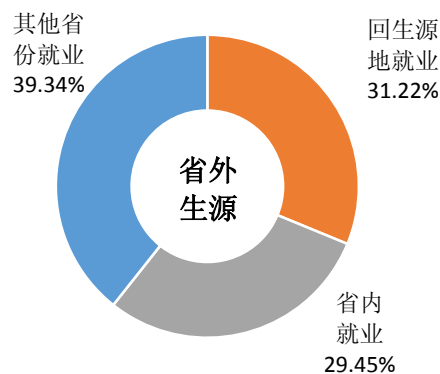
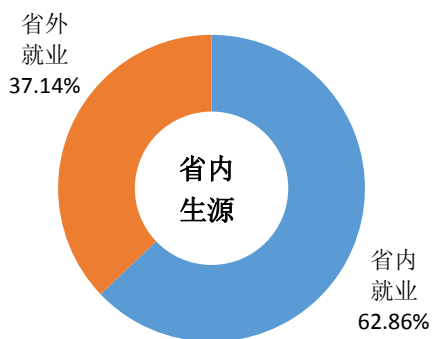


图 1-6 省内生源毕业生就业地区分布

图 1-7 省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

## （二）就业单位分布

2016 届本科毕业生、毕业研究生和专科毕业生均主要流向其他企业，占比为 67.13%、60.90% 和 71.86%。

表 1-10 2016 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	本科毕业生	毕业研究生	专科毕业生	总体
其他企业	67.13%	60.90%	71.86%	66.21%
国有企业	27.53%	22.68%	13.15%	23.90%
三资企业	2.90%	1.60%	12.91%	4.16%
高等教育单位	0.14%	8.75%	-	2.44%

单位性质	本科毕业生	毕业研究生	专科毕业生	总体
机关	0.97%	1.75%	0.61%	1.12%
其他事业单位	0.72%	1.46%	0.85%	0.94%
科研设计单位	0.21%	1.17%	0.24%	0.47%
中初教育单位	0.31%	0.80%	0.12%	0.41%
部队	0.03%	0.80%	-	0.24%
医疗卫生单位	0.07%	0.07%	0.24%	0.10%

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

### （三）就业行业分布

2016 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“制造业”（35.24%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（17.86%）、“建筑业”（9.45%）和“电力、热力、燃气及水生产和供应业”（8.74%）。

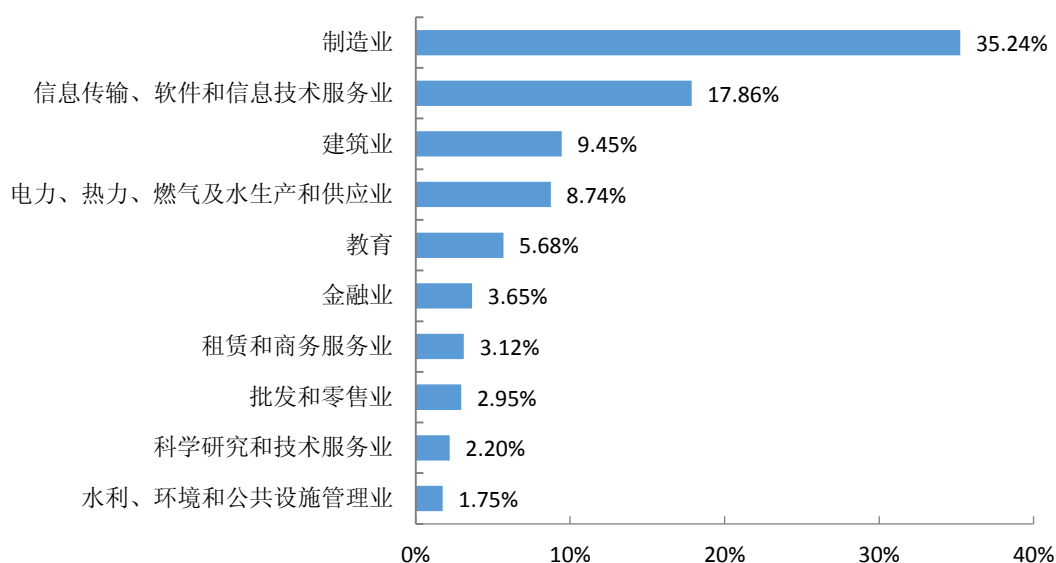


图 1-8 2016 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

从不同学历层次来看，本科毕业生、专科毕业生行业分布相对集中，主要流向了“制造业”（39.08%和 42.14%），而毕业研究生行业流向较为多元。

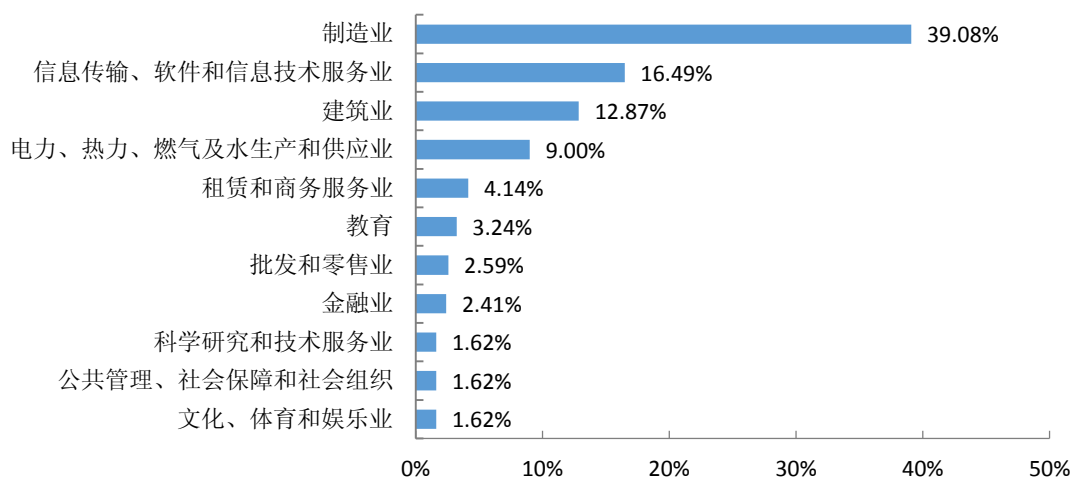


图 1-9 2016 届本科毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

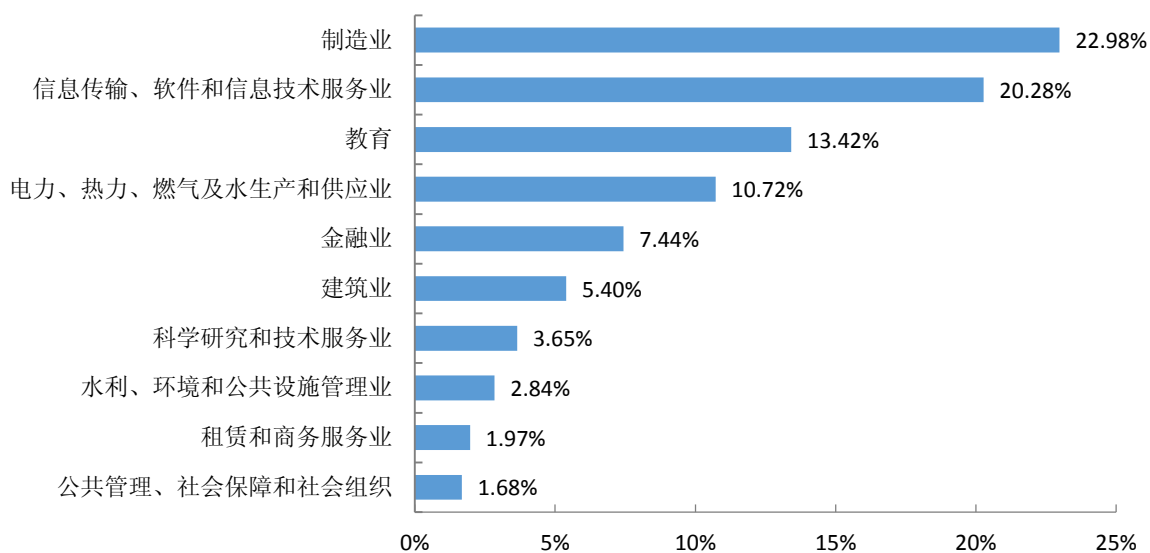


图 1-10 2016 届毕业研究生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

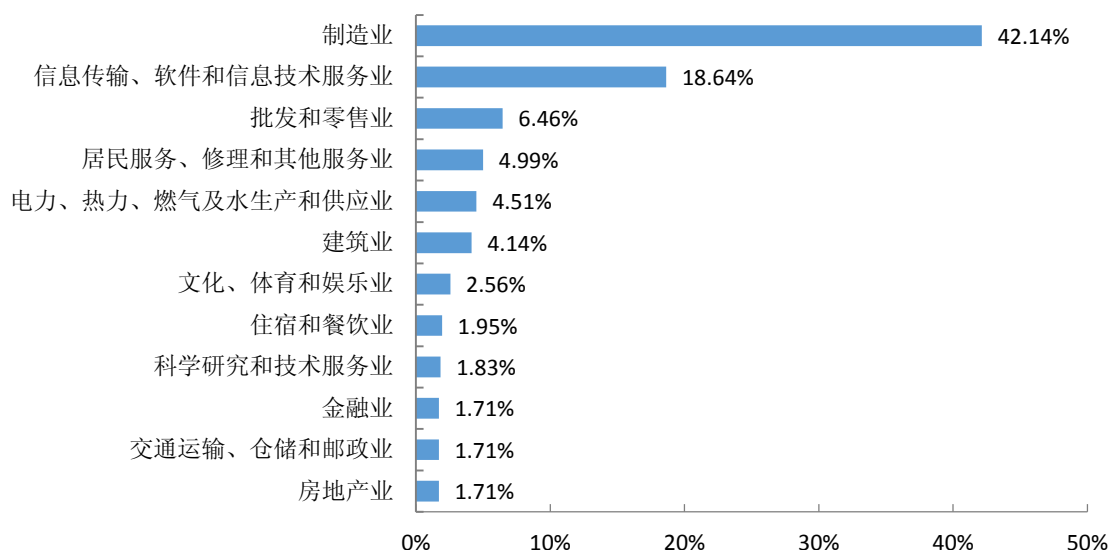


图 1-11 2016 届专科毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

#### （四）就业职业分布

2016 届毕业生所从事的职业主要为“工程技术人员”（63.47%）、“其他专业技术人员”（9.25%）和“办事人员和有关人员”（7.93%）。具体分布如下表所示。

表 1-11 2016 届毕业生就业职业分布

职业名称	本科毕业生	毕业研究生	专科毕业生	总体
工程技术人员	68.34%	60.35%	51.4%	63.47%
其他专业技术人员	11.30%	4.01%	10.72%	9.25%
办事人员和有关人员	8.31%	6.63%	8.77%	7.93%
教学人员	2.71%	12.24%	0.24%	4.88%
商业和服务人员	1.51%	1.46%	12.67%	3.29%
金融业务人员	2.16%	5.83%	1.10%	2.98%
经济业务人员	3.16%	2.11%	1.58%	2.62%
生产和运输设备操作人员	0.58%	-	12.18%	2.29%
科学研究人员	0.48%	4.15%	-	1.39%
军人	0.48%	0.87%	-	0.51%
公务员	0.31%	0.73%	-	0.37%
文学艺术工作人员	0.24%	0.51%	0.49%	0.35%
其他人员	0.24%	0.44%	-	0.25%
新闻出版和文化工作人员	0.10%	0.07%	0.61%	0.18%
法律专业人员	-	0.44%	-	0.12%

职业名称	本科毕业生	毕业研究生	专科毕业生	总体
农林牧渔业技术人员	-	0.15%	0.24%	0.08%
卫生专业技术人员	0.07%	-	-	0.04%

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

## 四、继续深造情况

### （一）国内升学

**升学率：**2016 届毕业生中，共有 1021 人选择国内升学深造，升学率为 15.36%；本科毕业生中，共有 893 人选择国内升学，升学率为 21.25%；毕业研究生中，共有 78 人选择国内升学深造，升学率为 5.00%；专科毕业生中，共有 50 人选择国内升学深造，升学率为 5.66%。

**升学专业一致性：**针对国内升学的毕业生进一步调查其升学专业一致性，其中，本科毕业生升学专业与原专业一致或相关的比例为 93.87%，专业深造延续性较高，表明本科毕业生对原专业的认可度也相对较高；而选择跨专业升学的原因主要为“出于个人兴趣”和“就业前景好”。毕业研究生升学专业与原专业一致或相关的比例为 100%。专科毕业生升学专业与原专业一致或相关的比例为 92.86%，专业深造延续性较高，表明专科毕业生对原专业的认可度也相对较高；而选择跨专业升学的原因主要为“出于个人兴趣”和“就业前景好”。

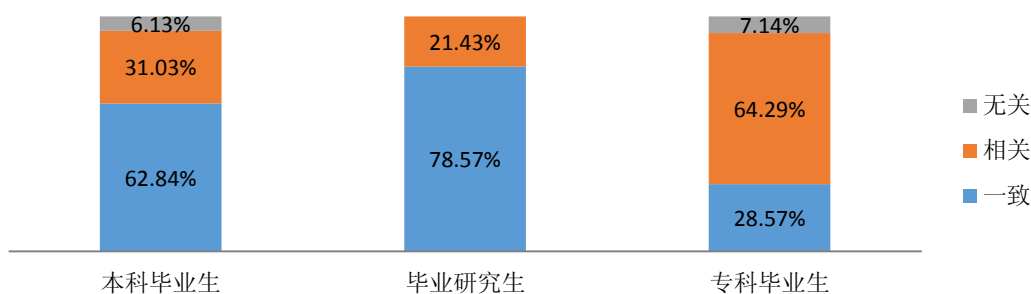


图 1-12 2016 届毕业生升学专业一致性分布

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）出国（境）

2016 届毕业生中，共有 68 人选择出国（境）深造（1.02%）；其中本科毕业生 66 人，毕业研究生 2 人。进一步对出国（境）留学深造的本科毕业生进行分析，结果如下所示。

**留学国家（地区）分布：**出国（境）留学本科毕业生主要流向了英国，占比为 37.88%，其次为美国（19.70%）、澳大利亚（16.67%）及日本（16.67%）。

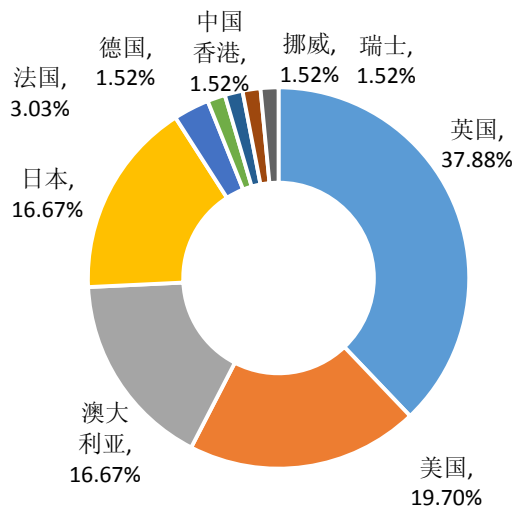


图 1-13 本科毕业生留学国家（地区）分布

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。



## 五、自主创业

**创业人数及比例：**2016 届毕业生中，共有 7 人选择自主创业（0.11%）；其中本科毕业生 5 人，毕业研究生 2 人。

**创业原因：**2016 届毕业生选择创业的主要原因是“希望通过创业实现个人理想”（75.00%），其次为“对创业充满兴趣、激情”（62.50%）。

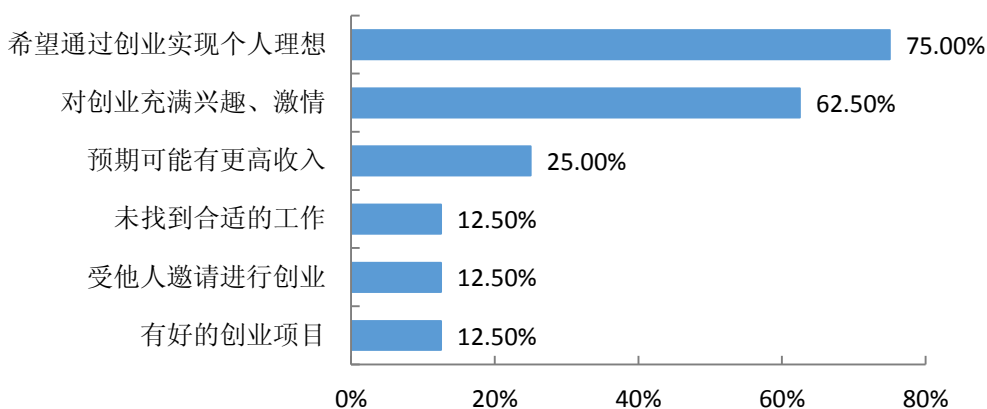


图 1-14 2016 届毕业生自主创业原因分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。

**促进创业的在校活动：**“顶岗实习/假期实习/课外兼职”（37.50%）和“社会实践活动”（37.50%）是毕业生认为有助于促进创业的主要活动。

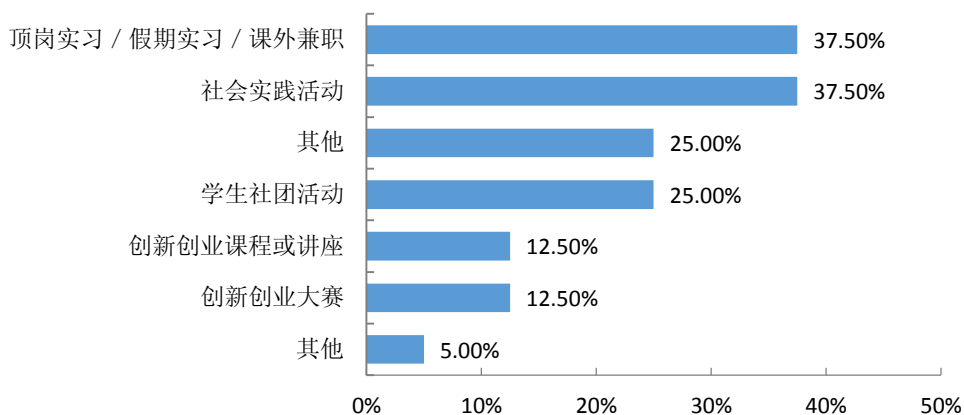


图 1-15 2015 届毕业生认为有助于促进创业的活动分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。

## 第二篇：就业创业工作举措

为确保毕业生较高就业率，进一步提升就业质量，学校坚持以“就业创业平台建设”为抓手，全面加强就业指导，切实开展创业教育，积极拓展就业市场，精准实施就业帮扶，努力提升服务水平，促进学生全面就业。

### 一、高度重视、全员参与，合力推动就业工作开展

就业是民生之本，毕业生就业事关经济发展和民生改善大局，关乎社会安定稳定，学校高度重视就业工作，把就业工作放在重要突出位置，纳入学校人才培养的系统工程。为此，学校建立了校院两级就业工作领导体制：由校长担任校毕业生就业工作领导小组组长、学院层面院长负总责，全面落实教育部提出的“一把手”工程，及时研判就业形势，制定切合实际的就业工作方案，同时建立规范科学的毕业生就业工作体系，形成“党政领导、处室协调、学院负责、全员参与”的毕业生就业工作良好局面，圆满完成我校 2016 年毕业生就业工作。

### 二、提升服务、精细管理，搭建优质供需和服务平台

坚持“走出去、请进来”的方针开拓就业市场，加强与用人单位沟通交流。围绕“一带一路”、“长江经济带”、“中国制造 2025”和“互联网+”等国家重大发展战略，结合行业联盟、校地合作、校企合作等方面，大力做好就业市场开拓工作。2016 年，共邀请吴江、宁波、嘉兴等市人社局组团和京能集团、东电集团、陕汽集团等共 13 家人社局及集团组团来校招聘；在“七校联盟”和“电力人才网络联盟”基础上，与“陕西省就业工作高校联盟”和“西安大学生就业创业联盟”建立了就业招录合作平台，进一步加强了行业联盟招录平台合作。

加强毕业生就业工作信息化建设，依托毕业生就业信息网、微博、微信、QQ 群等形式，建成了上下贯通的信息交互平台，利用大学生就业 APP、西安理工大学毕业生就业管理系统，精准推送招聘信息到毕业生手中，使毕业生能第一时间了解到单位招聘情况。

2015-2016 学年召开大型招聘会 3 场,中小型招聘会 13 场,专场招聘会 491 场,接待用人单位 1623 家,发布招聘信息 2794 条。

### 三、健全指导体系, 加强就业创业教育

始终将大学生职业生涯规划 and 就业指导贯穿大学培养全过程, 通过政策解读、课程讲解、活动实践, 帮助毕业生树立正确的就业观, 确定职业发展方向, 开展择业技巧指导, 提高毕业生的就业竞争力。

在课程方面, 目前已配备了十余名专兼职教师, 开设《大学生职业生涯规划与就业指导》和《大学生 KAB 创业教育》选修课, 编写并出版了《大学生就业指导教程》, 做到了就业指导课程“有教师、有教材、有内容、有实践”, 持续有效地提高学生就业能力。同时, 不断加强就业创业指导队伍专业化建设, 组织参加省级及以上就业创业指导方面的培训, 并邀请多家用人单位总经理、人力资源主管等企业精英担任学生职业导师。

在政策方面, 通过校园媒体, 向毕业生及时宣传国家及学校就业创业的方针政策 and 有关规定。为毕业生发放各类就业创业及预征入伍宣传手册, 鼓励毕业生参加国家基层项目, 引导毕业生到基层、到边远地区、到小微企业、到祖国最需要的地方建功立业, 引导毕业生到节能环保、现代物流、新农村建设等新兴领域就业, 树立毕业生“行行建功、处处立业、劳动光荣”的就业观。2016 年学校授予 8 名毕业生“崇志奖章”, 并颁发奖金每人 2 万元。

在活动方面, 为了提高应届毕业生的竞争力, 举办了“我和 HR 有个约会”、就业经验交流会、就业指导服务月、简历设计大赛等活动等多场次活动; 并针对毕业生应聘面试开展了职场礼仪讲座、乔布简历系列讲座及简历门诊等系列活动; 有针对性地开展了大学生村官备考讲座、国家电网考试讲座、公务员考试公告解读及备考等活动。

### 四、完善信息、扩大范围, 加大家庭困难毕业生帮扶力度

学校认真贯彻落实国家和陕西省相关就业政策, 做到精准发力、精准帮扶, 力争使有就业意愿的高校家庭困难毕业生充分就业。2016 年进一步完善家庭困难毕业

生数据库，精准掌握家庭困难毕业生情况，并优先进行指导、优先提供就业服务、优先推荐就业岗位，不断完善学校就业帮扶体制。积极开展“一对一”帮扶，通过发放求职补贴、重点组织培训等措施，帮助家庭贫困、身体残疾等群体尽快实现就业。2016 年发放一次性求职创业补贴 60.5 万元。2016 届家庭困难本科毕业生就业率 97%。

## 五、完善制度、丰富活动，培养大学生创新精神和实践能力

学校设立了“创新与技能学分”，规定本科生在校期间必须获得至少 2 个创新与技能学分，并设有创新成果奖。通过创新基金申请制度和网上申请平台，结合国家大学生创新性实验计划项目，给予学生创新活动资金支持；通过开设创新能力培养的选修课，设立学业导师制、教师指导学生实践创新活动激励制度和教师工程实践与创新能力提升制度，促使实践创新教育的顺利进行。

开展形式多样的创新创业实践活动，鼓励学生积极参与。多次举办创业相关讲座及公开课，并与大唐电信移动互联（西安）孵化基地互建“创新创业实训基地”，与陕西微软创新中心合作成立了“西安理工大学—陕西微软创新中心创新创业实践合作中心”，并且在校内联合举办“精益创业”创业培训，180 人取得由陕西省人力资源和社会保障厅颁发的《创业培训合格证》。同时，积极组织学生参加省级及以上的创业相关大赛，2016 年，学校在第二届“互联网+”大赛陕西赛区比赛中获 3 项金奖、6 项银奖、10 项铜奖；在全国“互联网+”大学生创新创业大赛获得获国家银奖 1 项、铜奖 2 项。

## 六、鼓励支持大学生创业

学校于 2016 年 6 月成立大学生创新创业教育中心，由中心指导的“西理工工创汇”，是学校的官方创客空间，是一个以促进高校创新创业教育发展为主要目的的非营利性机构。目前已经成为省级众创空间、国家级科技企业孵化器，主要定位于硬科技领域的预孵化平台。工创汇在大学生创业的过程中，为学生提供免费的办公场地、硬件设备使用、技术支持、资源对接、资金支持及人力资源服务。

目前西理工工创汇重点关注机器人、无人机、汽车、图像识别、虚拟现实等硬科技领域的人才及创新型技术孵化，目前孵化的典型企业主要有专注于无人机应用二次开发的西安智飞电子科技有限公司、从事护肤品及化妆品研发的西安赫博精细化学科技有限公司、致力于人形服务机器人研发与制造的西安缔造者机器人有限公司等，其他在孵项目还包括正处于发展期的图像识别、水下机器人、3D 打印、企业 saas 软件开发等领域的众多团队及初创公司。

学校于 2016 年获批成为“陕西省高校实践育人创新创业基地”。此外，学校作为理事会成员单位加入了“西安大学生就业创业联盟”，作为常务副理事长单位已和清华大学基础工业训练中心等 66 家高校和 17 家公司成立了“创客教育基地联盟”。

## **七、继续发力、持续服务，做好未就业毕业生就业工作**

学校建立未就业毕业生服务体系，把有就业意愿且尚未就业、暂不就业毕业生作为服务工作重点，下发《关于做好 2016 届家庭困难毕业生就业帮扶工作的通知》，要求各学院明确任务分工和责任，对离校时有就业意愿尚未就业的家庭困难毕业生做好跟踪服务工作，做到求职有人管、服务不断线。持续为他们提供就业信息和指导服务，帮助家庭困难毕业生充分就业。积极组织未就业毕业生参加网络招聘会，提高未就业毕业生就业率。

## 第三篇：就业质量相关分析

从“学生”和“用人单位”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度和目前工作与自身职业期待的吻合情况；用人单位对毕业生的评价指标包括用人单位对毕业生工作表现的满意度和毕业生的优势能力。相关统计分析结果如下所示。

### 一、薪酬水平

**月收入：**2016 届毕业生转正后的税前月均收入为 4614.99 元/月；其中本科毕业生转正后税前月均收入为 4335.58 元/月；毕业研究生转正后税前月均收入为 5529.19 元/月；专科毕业生转正后税前月均收入为 3578.89 元/月。

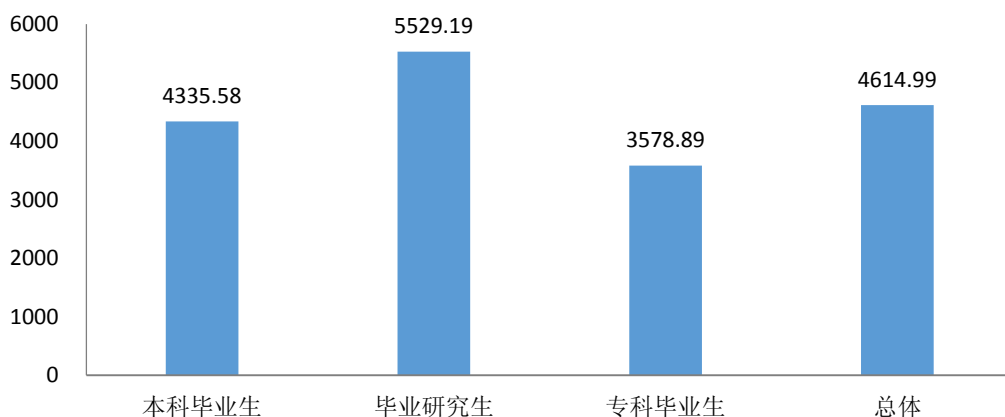


图 3-1 2016 届毕业生税前月均收入分布（单位：元/月）

### 二、专业相关度

2016 届毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 76.72%；其中本科毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 74.37%；毕业研究生目前就业岗位与所学专业的相关度为 86.02%；专科毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 61.80%。

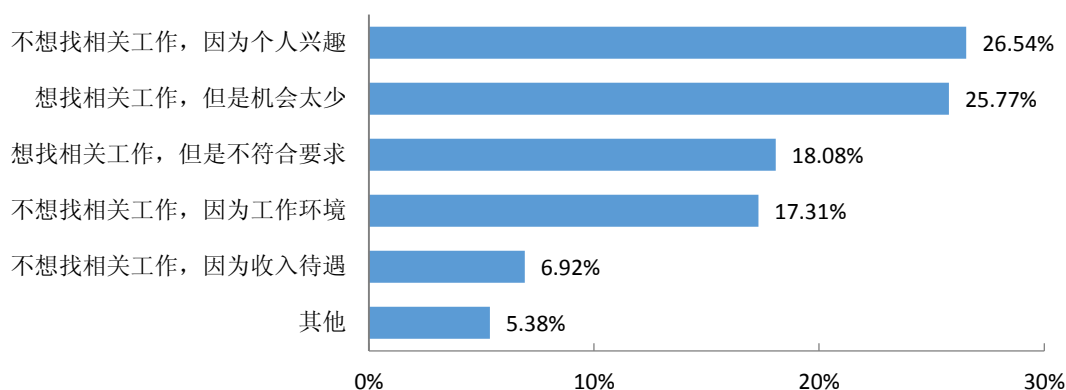
**表 3-1 2016 届毕业生就就业岗位与所学专业的相关情况**

学历	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
本科毕业生	21.41%	33.94%	19.01%	12.25%	13.38%	74.37%
毕业研究生	32.61%	34.16%	19.25%	8.70%	5.28%	86.02%
专科毕业生	13.48%	22.47%	25.84%	11.24%	26.97%	61.80%
总体	24.00%	33.10%	19.63%	11.15%	12.13%	76.72%

注：相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。

**从事低专业相关度工作的原因：**主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”（26.54%）和“想找相关工作，但是机会太少”（25.77%）。

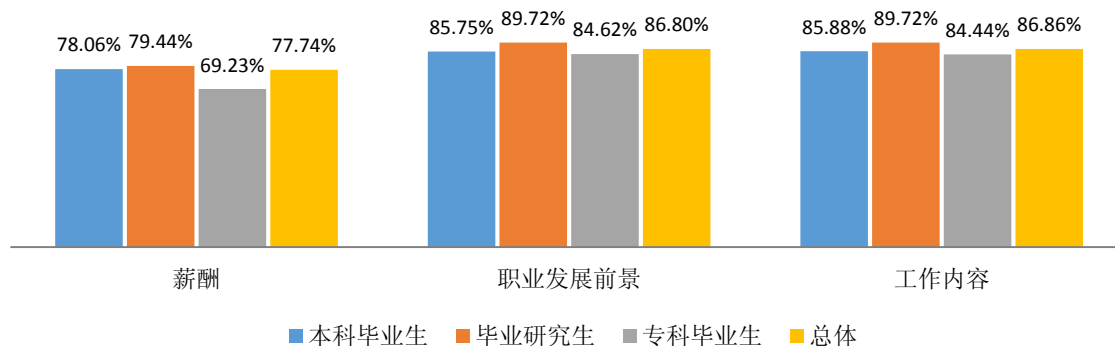


**图 3-2 2016 届毕业生从事低专业相关度工作的原因**

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。

### 三、工作满意度

2016 届毕业生对目前工作的满意度处于较高水平，均在 69% 以上；其中对目前工作的职业发展前景和工作内容的满意度相对较高，均处于 84% 以上。



**图 3-3 2016 届毕业生对目前工作各方面的满意度评价**

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。

## 四、职业期待吻合度

2016 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 82.92%；其中本科毕业生职业期待吻合度为 81.83%，毕业研究生职业期待吻合度为 86.88%，专科毕业生职业期待吻合度为 77.27%。

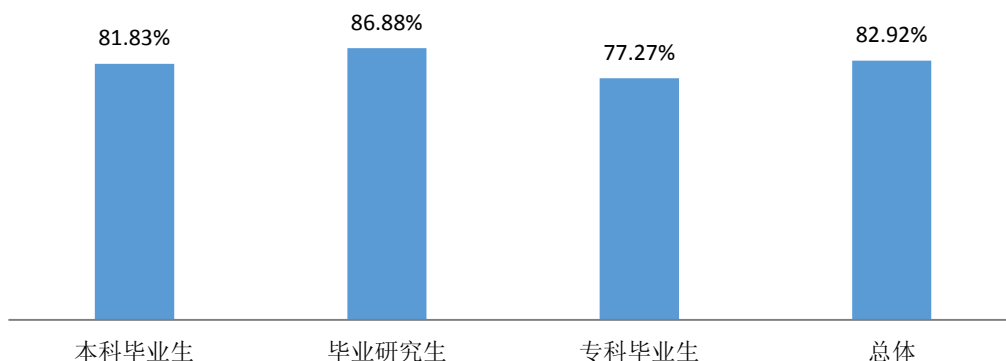


图 3-4 2016 届毕业生自身职业期待吻合度分布

注：职业期待吻合度=“很符合”占比+“比较符合”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。

## 五、用人单位对毕业生的评价

将学校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

### （一）用人单位对毕业生的满意度

用人单位对本校毕业生的工作表现满意度水平较高；其中“很满意”所占比例为 13.04%，“比较满意”所占比例为 73.91%。



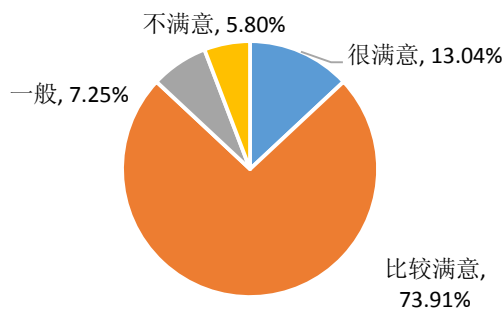


图 3-5 用人单位对毕业生工作表现的满意度分布

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。

## (二) 用人单位对毕业生就业能力的评价

与其他同类型学校相比，用人单位认为学校毕业生的三大优势是：“适应能力”（63.77%）、“学习能力”（62.32%）和“专业技能和能力”（53.62%）。

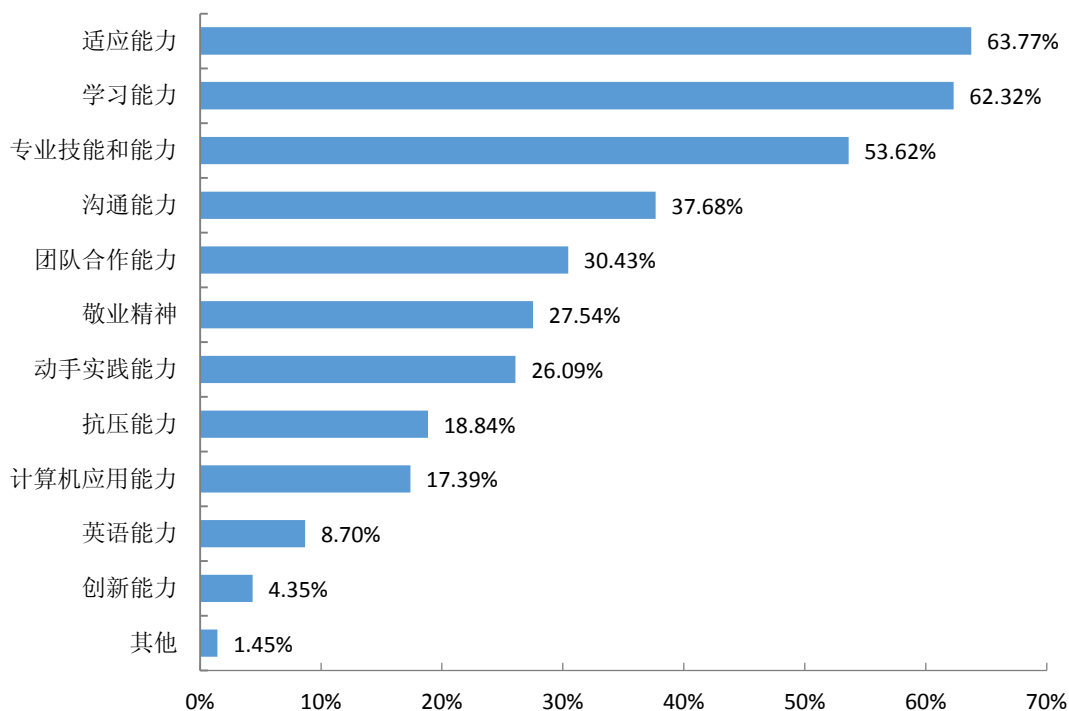


图 3-6 用人单位对毕业生优势能力的评价分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。

## 第四篇：就业发展趋势分析

### 一、毕业生规模稳中有升，初次就业率保持稳定

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届毕业生初次就业持续增长，始终保持在 93% 以上，就业状况良好。

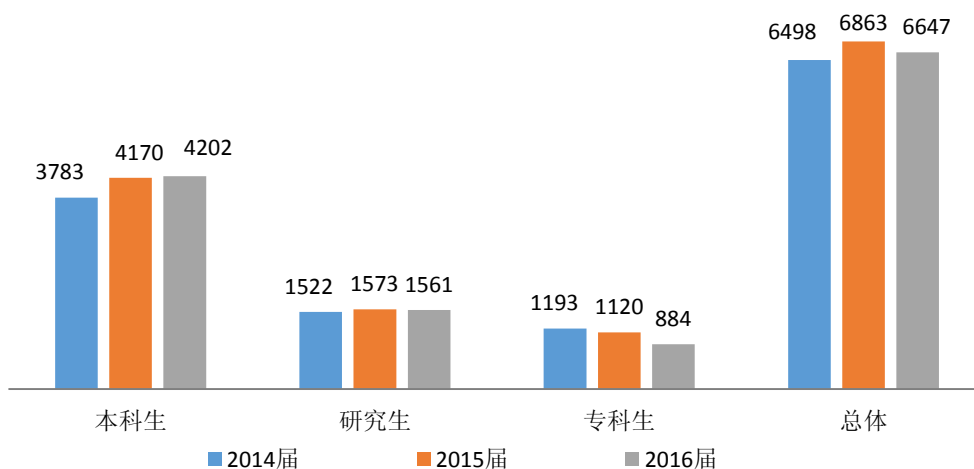


图 4-1 2014-2016 届毕业生规模

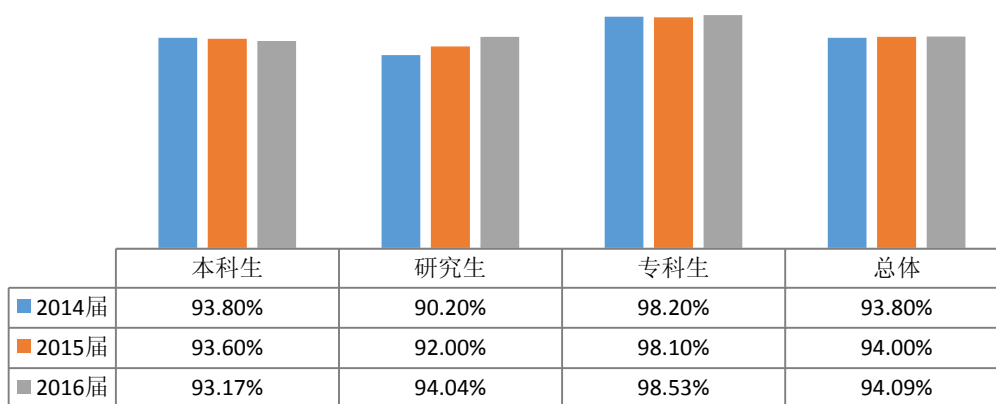


图 4-2 2014-2016 届毕业生就业率

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

## 二、单位就业成为主流，本科毕业生继续深造比例呈上升趋势

单位就业为学校近三届毕业生的主要去向选择，其中本科毕业生单位就业占比均在 69% 以上，毕业研究生单位就业占比均处于 86% 以上，专科毕业生单位就业占比均在 90% 以上。

另外选择继续深造（升学、出国（境）留学）的毕业生人数也较多，近三届本科毕业生深造比例维持在 18% 以上。毕业生“继续深造”意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

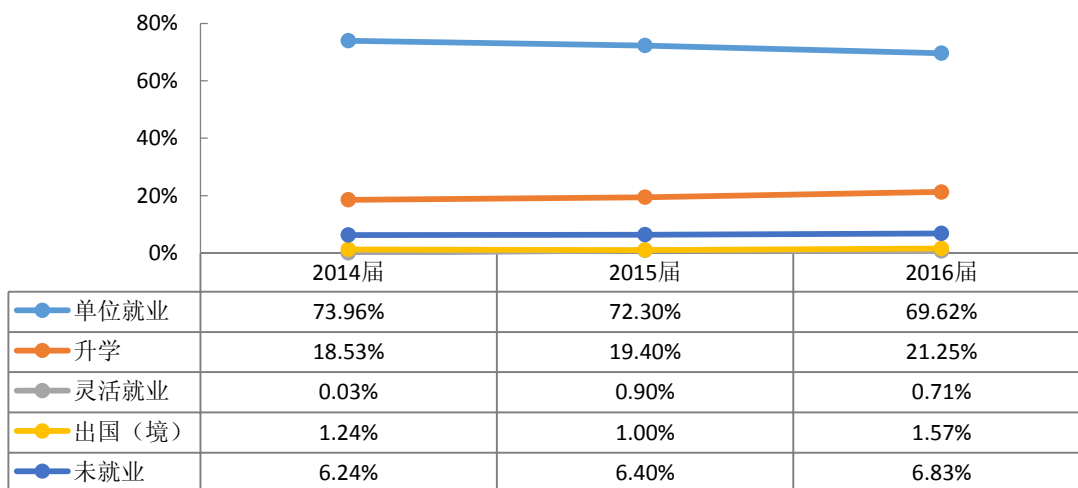


图 4-3 2014-2016 届本科毕业生毕业去向分布

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、其他录用形式就业和基层项目；灵活就业包括自主创业及自由职业。

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

### 三、依托企业合理分配资源，民营企业就业呈上升趋势

企业（其他企业（民营企业为主）、国有企业和三资企业）为历届毕业生就业主战场，占比均在 90% 以上；其中民营企业为主要单位流向，且呈上升趋势。一方面，这与我国近年来扶持民营企业发展的政策环境及中小微企业的快速发展密切相关；另一方面也得益于学校不断深化校企合作，主动与重点企事业单位联络，构建合作新模式，为毕业生拓宽了就业渠道、提供了就业机会。

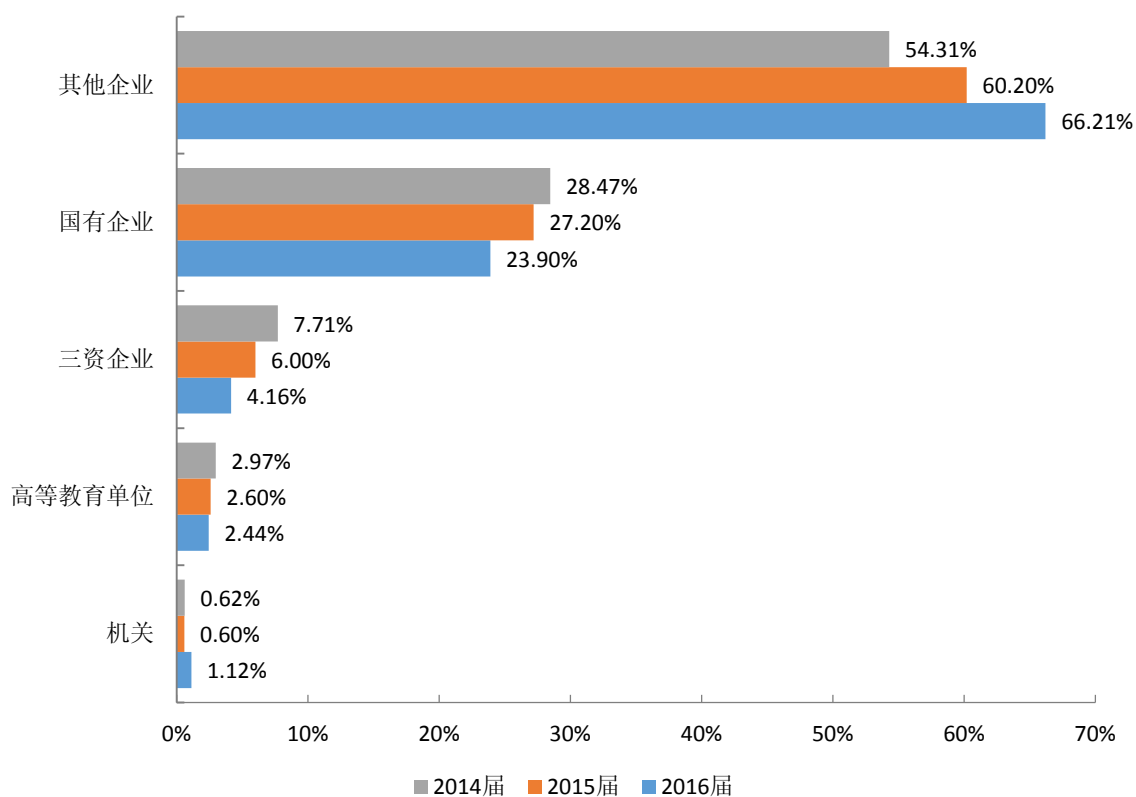


图 4-4 2014-2016 届毕业生主要就业单位分布

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

#### 四、行业分布呈现多样化，重点行业保持较高流向

近年来，学校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“信息传输、软件和信息技术服务业”、“制造业”、“建筑业”和“电力、热力、燃气及水生产和供应业”等多个行业。其中“制造业”为近三届毕业生主要行业流向，占比均处于 35% 以上；这一行业结构与学校专业特色及培养定位相符合。此外，我国倡导经济发展提质增效，逐步消除低端落后产能产业，普及发展“互联网+”等高新技术产业，间接影响了毕业生行业选择。近两年，“建筑业”就业的毕业生人数呈减少趋势，从事“信息传输、软件和信息技术服务业”的人数持续增加。

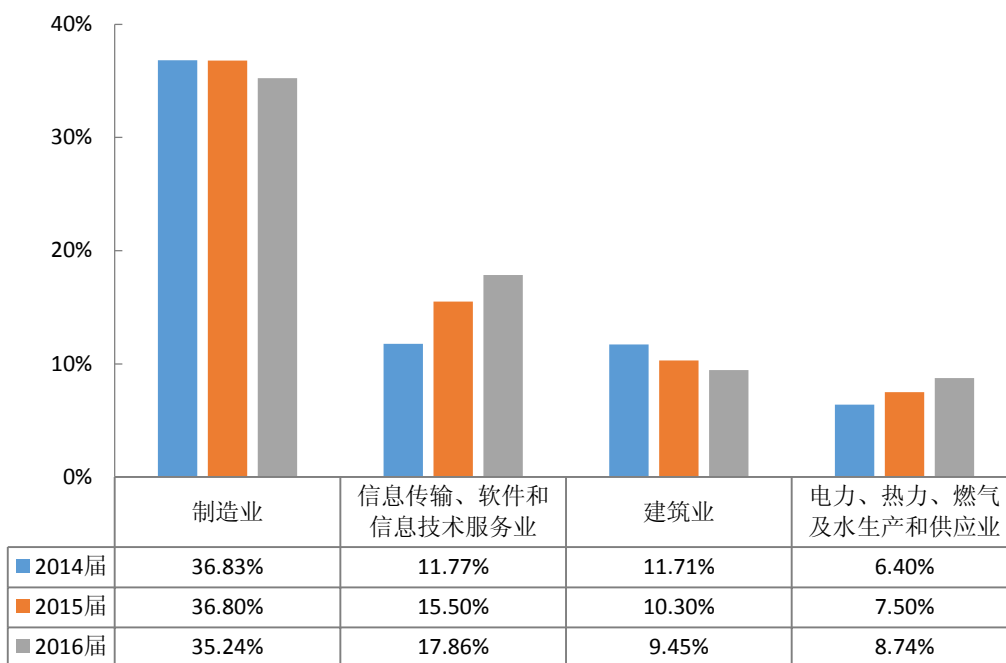


图 4-5 2014-2016 届毕业生就业行业分布

数据来源：西安理工大学毕业生就业信息管理系统。

## 第五篇：就业对教育教学的反馈

学校高度重视就业对人才培养、招生及专业设置、就业创业服务的反馈与指导，为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，学校向应届毕业生发放调查问卷，了解他们对母校的满意度、推荐度以及对学校教育教学和就业创业服务的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

### 一、对人才培养的影响

**母校的满意度：**毕业生对母校的总体满意度达到 96.77%，总体满意度较高。其中，本科毕业生对母校的满意度达到 96.63%，毕业研究生对母校的满意度达到 96.91%，专科毕业生对母校的满意度达到 97.62%。

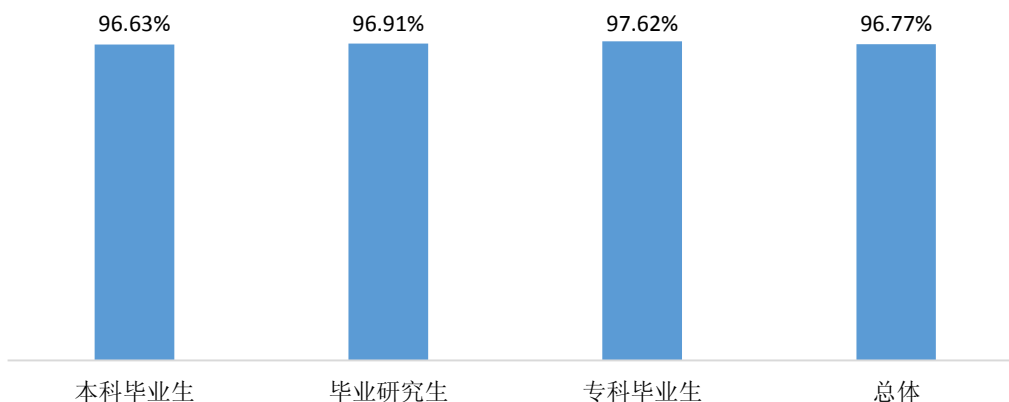
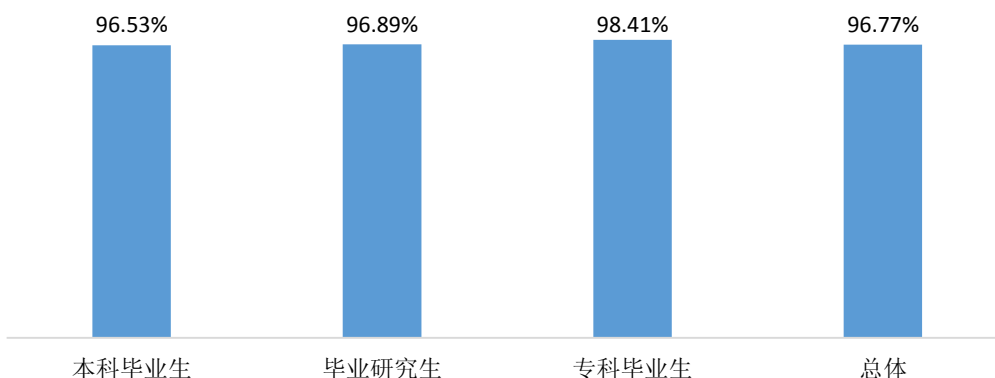


图 5-1 2016 届毕业生对母校的满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。

**母校教育教学的满意度：**96.77%的毕业生对母校教育教学的满意度处于一般及以上水平，总体满意度较高；其中本科毕业生对母校教育教学的满意度为 96.53%，毕业研究生对母校教育教学的满意度为 96.89%，专科毕业生对母校教育教学的满意度为 98.41%。

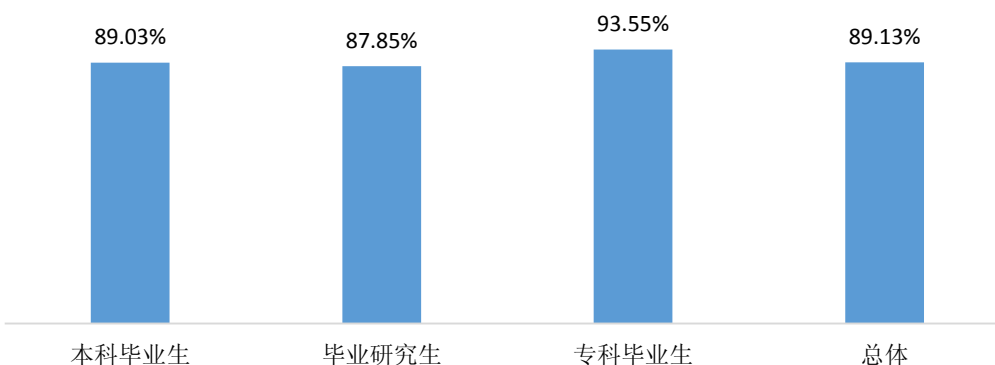


**图 5-2 2016 届毕业生对母校教育教学的满意度**

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。

**实践教学环节满意度：**2016 届毕业生对实践教学环节评价较高，89.13%的毕业生对母校实践教学环节的满意度评价处于一般及以上水平；其中本科毕业生对母校实践教学环节的满意度为 89.03%，毕业研究生对母校实践教学环节的满意度为 87.85%，专科毕业生对母校实践教学环节的满意度为 93.55%。



**图 5-3 2016 届毕业生对实践教学环节的评价**

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。

**对母校任课教师的满意度评价：**毕业生对任课教师各方面的满意度均在 92.00% 以上，其中对任课教师教学态度的满意度为 98.49%，对任课教师教学水平的满意度为 98.16%，对师生课外沟通交流的满意度为 92.72%。

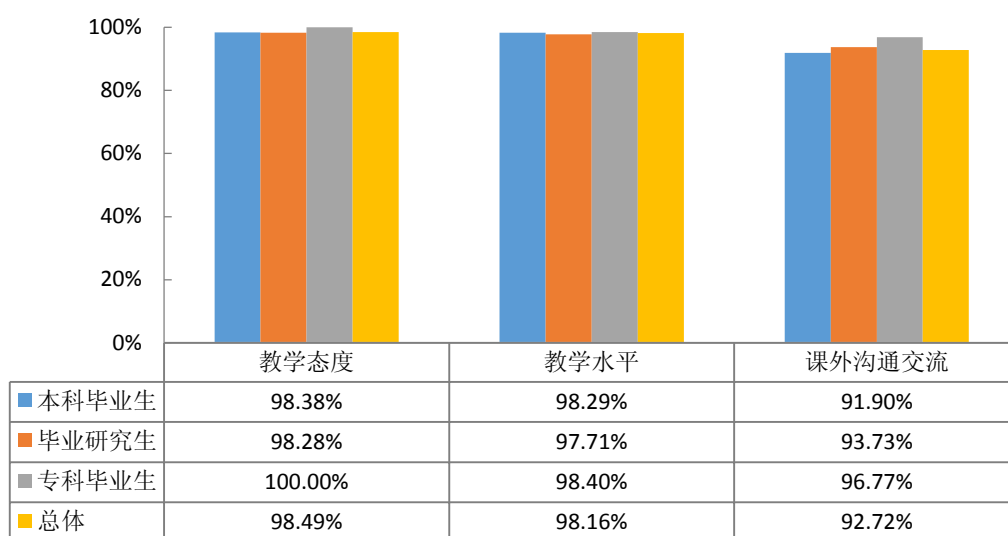


图 5-4 2016 届不同学历毕业生对任课教师的满意度评价

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。

**毕业生自身能力的评价：**本科毕业生中，从重要度来看，本科毕业生认为对工作较为重要的能力包括“口头表达”、“团队协作”和“发现和解决复杂问题”；从满足度来看，“团队协作”和“倾听理解”的满足度较高，均高于 90%。毕业研究生中，从重要度来看，毕业生研究认为对工作较为重要的能力包括“口头表达”、“团队协作”和“发现和解决复杂的问题”；从满足度来看，“倾听理解”的满足度最高，为 100%。专科毕业生中，从重要度来看，专科毕业生认为对工作较为重要的能力包括“口头表达”、“团队协作”和“发现和解决复杂问题”；从满足度来看，“团队协作”和“说服他人”的满足度较高，均高于 88%。



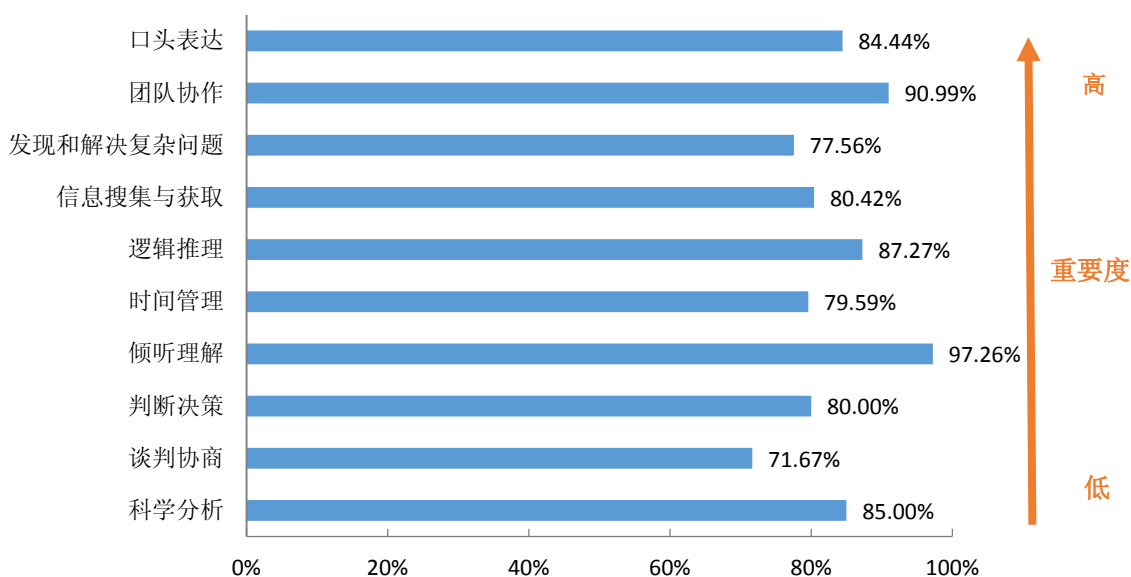


图 5-5 2016 届本科毕业生自身能力的重要度和满足度

注：只呈现重要度排名前 10 位的能力。

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。

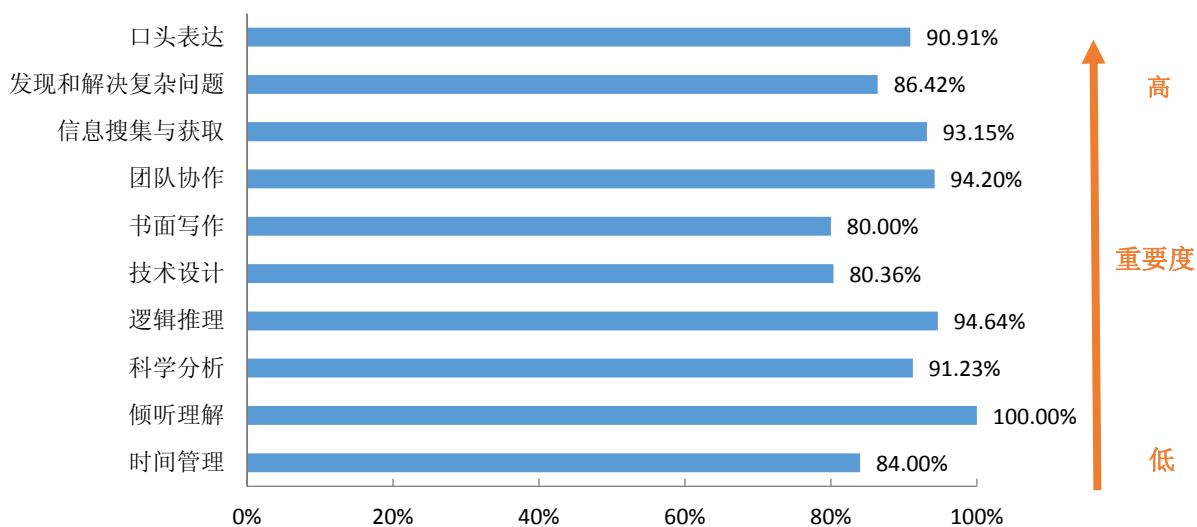


图 5-6 2016 届毕业研究生自身能力的重要度和满足度

注：只呈现重要度排名前 10 位的能力。

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。

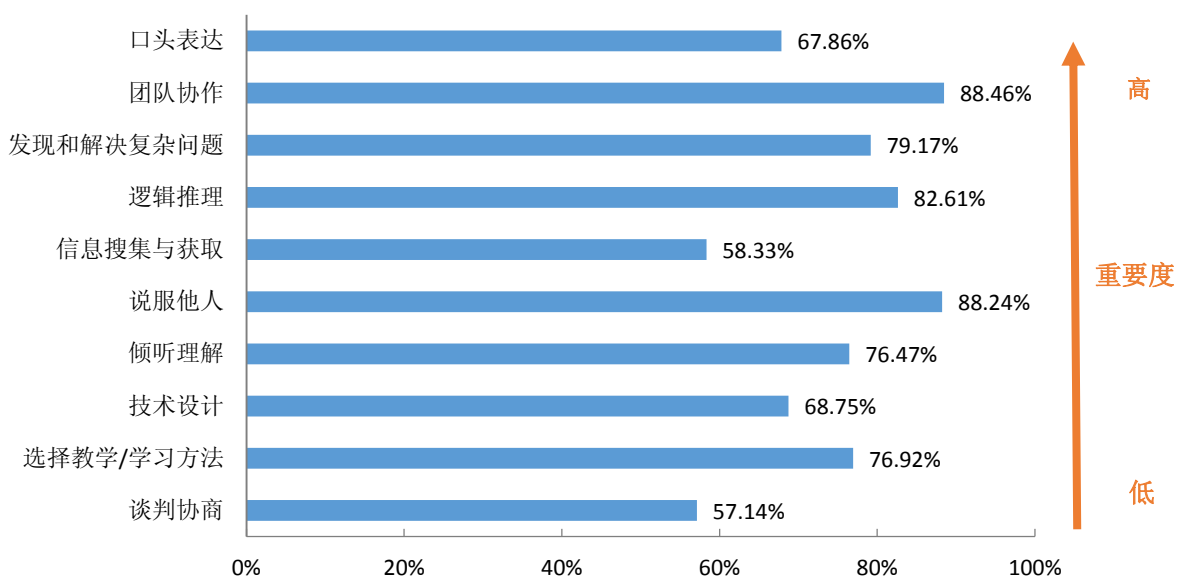


图 5-7 2016 届专科毕业生自身能力的重要度和满足度

注：只呈现重要度排名前 10 位的能力。

数据来源：第三方机构西安理工-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

## 二、对就业创业服务工作的影响

**毕业生对学校就业指导服务的满意度：**2016 届毕业生对学校各项就业指导服务的满意度均在 92% 以上；其中满意度最高的三方面是“职业咨询与辅导”、“学校发布的招聘信息”和“就业帮扶与推荐”。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

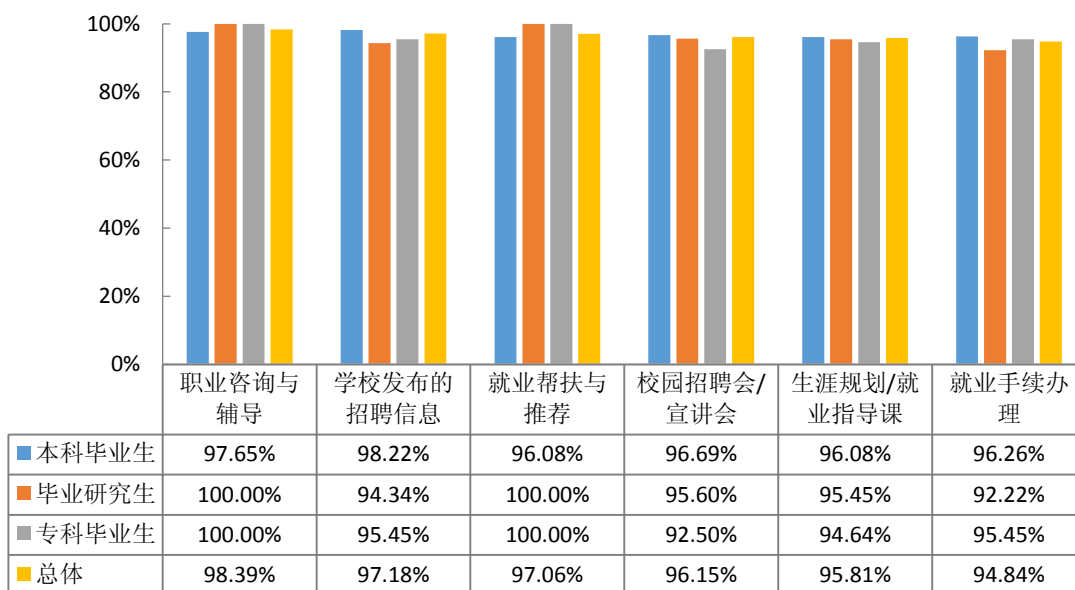


图 5-8 2016 届毕业生对学校就业指导服务的评价

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。

**毕业生对学校创业指导服务的满意度：**2016 届毕业生对学校各项创业教育/指导服务的满意度均在 83% 以上，其中满意度最高的是“创业孵化项目”。

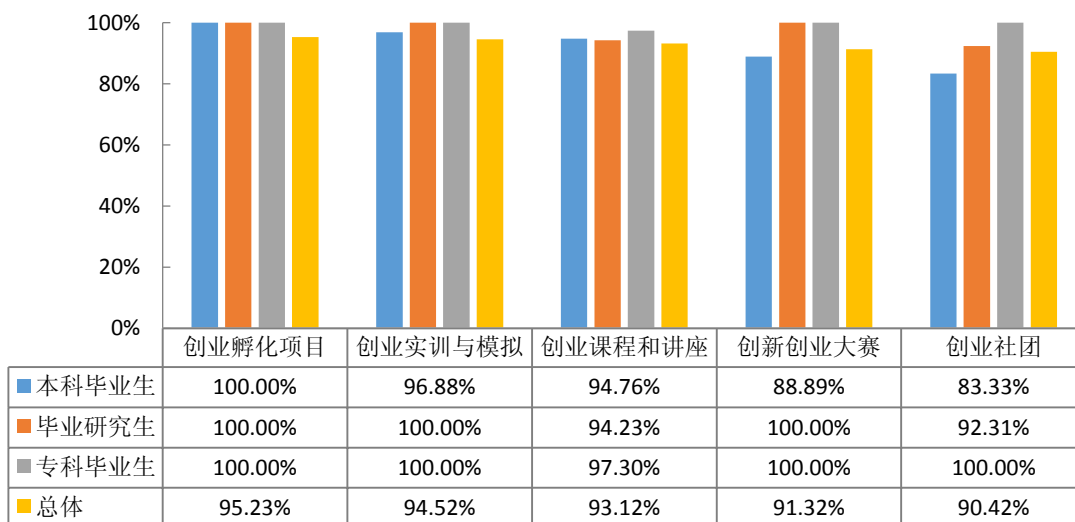
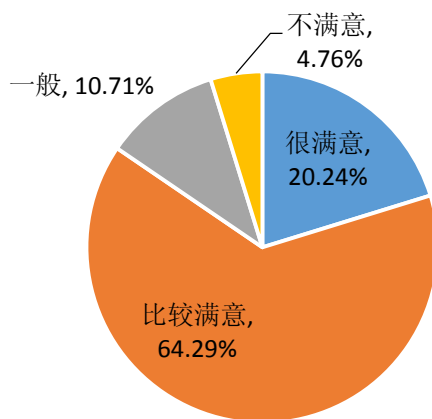


图 5-9 2016 届毕业生对创业教育/指导服务的满意度

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。

**用人单位对学校就业服务工作的评价：**用人单位对学校就业服务工作的满意度为 95.24%；其中 20.24%的用人单位对学院就业工作表示“很满意”，64.29%的用人单位对学院就业工作表示“比较满意”。

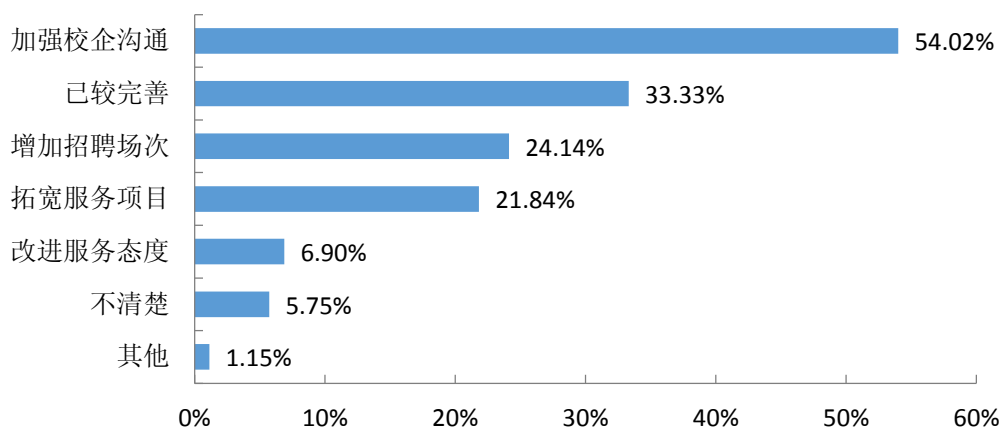


**图 5-10 用人单位对学校就业指导服务的满意度评价**

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。

通过询问用人单位对学校就业服务工作的建议来了解学校就业工作需要改进和加强的方面，具体分布如下图所示：用人单位普遍认为学校需“加强校企沟通”（54.02%）。



**图 5-11 用人单位认为学校就业服务工作需改进方面分布**

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构-西安理工大学 2016 届毕业生就业与培养质量调查。



**西安理工大学 2016 年毕业生就业质量年度报告**

**学生就业指导服务中心**

**2016 年 12 月**

